

# Primer obraćanja Službi VDS info i podrška žrtvama zbog zlostavljanja na radnom mestu



**Svako može  
da postane  
žrtva  
kriminaliteta**

»...Ja sam podnela svom poslodavcu Zahtev za pokretanje postupka za zaštitu od zlostavljanja na radu. Direktor je zahtev pročitao i doneo je Predlog za posredovanje na koji ja treba da dam saglasnost.... Ja sam saglasna za posrednika u sporu koga je on odredio ali bih želela da posrednik vodi odvojene razgovore sa strankama u sporu, jer ja tu ženu, od koje trpim mobing, očima ne želim da vidim i da se sa njom direkto sučeljavam. Da li mi je za taj moj zahtev potrebno mišljenje lekara optše prakse o doživljenom stresu i mom psihičkom i zdravstvenom stanju ili jednostavno mogu da podnesem pismeni zahtev da hoću da posrednik vodi odvojene razgovore sa strankama u sporu.«

Odgovor Službe VDS info i podrška žrtvama:

»...Medijacija može da se odvija na više načina a jedan od njih je i „shuttle“ medijacija koju medijator vodi sa svakom stranom odvojeno. Može da se održi samo po jedan sastanak sa svakom stranom ili više njih, to zavisi od procene medijatora. Medijacija može da rezultira sporazumom koji bi obe strane potpisale a da se pri tom ni jednom ne sastanu ali je, ipak, uobičajeno da se sastanu bar prilikom potpisivanja sporazuma do koga su, tokom medijacije, došle, jer ne treba izgubiti iz vida da je svrha medijacije, između ostalog, da dođe do mirenja strana. Da bi se medijacija odvijala sa svakom stranom odvojeno, dovoljno je da to jedna od strana zatraži pisanim ili usmenim putem od medijatora. Inače, medijator bi, prilikom inicijalnog kontakta sa stranama, trebalo da pita kako žele da se odvija medijacija a i sam može da donese odluku da sprovede medijaciju na odvojenim sastancima, ako smatra da će to doprineti boljem sporazumu između strana. Međutim, pošto ne znam koliko je medijator u Vašoj radnoj organizaciji, obučen o samom procesu medijacije, Vi, ipak, pripremite i medicinsku dokumentaciju, ako bude neophodno da potkrepite Vaš zahtev. Htela bih da Vam naglasim da bi bilo dobro da imate jasnu i realnu ideju šta želite od postupka medijacije i samog sporazuma i da u tom smislu razgovarate sa medijatorom tokom medijacije. Takođe, ako medijator u Vašoj radnoj organizaciji ima potrebe za teorijskim ili praktičnim informacijama u vezi medijacije, može da nam se obrati...«

Ako se neko prepozna u ovom iskustvu može nam se obratiti telefonom ili elektronskom poštom.